



LIATEAM

برنامه کسب درآمد لیاتیم



دوست عزیز

این فایل برنامه کسب درآمد لیاتیم، ویژه همکاران فروش است. ما در شرکت دیپارتمانی داریم به اسم CPD، که به صورت اختصاصی به تجزیه و تحلیل برنامه کسب درآمد به صورت ماهیانه می پردازد. تمامی هدف ما در این بخش، این هست که بهینه ترین برنامه را براساس فاکتورهای مختلف، در اختیار مشاورین قرار بدیم. در صورتی که هر سوالی در رابطه با برنامه کسب درآمد دارید، با دیپارتمان CA یا بخش پشتیبانی شرکت تماس بگیرید.

شماره تماس ۰۲۱-۵۸۲۳۱۰۰۰

ایمیل: info@liateam.com

آدرس شرکت: تهران، خیابان خرمشهر، خیابان عربعلی، نبش کوچه هشتم (شورشی)، پلاک ۴۱، طبقه ۳



تعاریف و اصطلاحات برنامه کسب درآمد لیاتیم

۱. فروش شخصی (Personal Sales): فروشی که توسط هر مشاور فروش شخصاً انجام می‌شود.
۲. ارزش امتیازی (Point value): هر کالا دارای یک ارزش امتیازی مشخصی است که مبنای رشد در برنامه موفقیت لیاتیم است.
۳. ارزش پورسانت (commissionable Value): هر کالا علاوه بر ارزش امتیازی، دارای یک ارزش پورسانت است که مبنای پرداخت پورسانت در برنامه کسب درآمد است.
۴. گروه شخصی (Personal Group): گروه شخصی شامل خود فرد، مشتریان ترجیحی، و تمامی مشاورین فروش وی که دارای رده‌های پایین‌تر از رده Director هستند، می‌شود.
۵. مشاور فروش فعال: هر مشاور فروشی که در طول یک ماه حداقل رقم ۱۰۰ هزار تومان از محصولات شرکت را به فروش برساند.
۶. گروه Challenger: مشاوران فروش از رده Consultant تا Director در گروه Challenger قرار می‌گیرند.
۷. گروه Builder: مشاوران فروش از رده bronze Builder تا master در گروه builder قرار می‌گیرند.
۸. گروه Manager: مشاوران فروش از رده Bronze manager تا Mentor در گروه manager قرار می‌گیرند.
۹. گروه Leader: مشاوران فروش از رده Silver Leader تا Leader در گروه Leader قرار می‌گیرند.
۱۰. گروه president: مشاوران فروش از رده Silver president تا Lia president در گروه president قرار می‌گیرند.
۱۱. مشتری ترجیحی: به آن دسته مشتریانی که گفته می‌شود که در سایت لیاتیم ثبت‌نام کرده‌اند و دارای کد کاربری مخصوص مشتریان هستند.

۱۲. رده‌ها و شروط دستیابی به آن‌ها، مطابق جدول زیر است:

نکته شماره یک: قابل ذکر است، مجموع پرداختی شرکت به عنوان پورسانت به مشاوران فروش، حداکثر معادل ۴۰ درصد از فروش شرکت است. همچنین حداکثر تعداد ۷ لایه برای پرداخت در درختواره در نظر گرفته شده است.

نکته شماره دو: گروه Challenger و رتبه‌های موجود در آن در واقع پایه جدول جداول شده هستند و جدول جداول شده نقطه شروع رتبه‌بندی است. افرادی که در این رده‌ها قرار دارند، در بخش‌های مختلف برنامه کسب درآمد مشمول دریافت پاداش می‌شوند. ذکر این نکته نیز حائز اهمیت است که این بخش، متفاوت از جدول سود خرده‌فروشی پلکانی است.

گروه	رتبه	شرایط
Challenger	Consultant	کسب ۰ - ۲۰۰۰ امتیاز
	۷% (A)	کسب ۲۰۰۱-۴۰۰۰ امتیاز
	۱۰% (B)	کسب ۴۰۰۱ - ۸۰۰۰ امتیاز
	۱۳% (C)	کسب ۸۰۰۱ - ۱۲۰۰۰ امتیاز
	۱۶% (D)	کسب ۱۲۰۰۱ - ۱۶۰۰۰ امتیاز
	۱۹% (E)	کسب ۱۶۰۰۱ - ۲۰۰۰۰ امتیاز
	۲۴% (F)	کسب ۲۰۰۰۱ - ۲۵۰۰۰ امتیاز
	۲۹% (G)	کسب ۲۵۰۰۱ - ۲۹۹۹۹ امتیاز
	۳۴% (Director)	کسب ۳۰۰۰۰ امتیاز به بالا
Builder	Bronze Builder	داشتن یک گروه director و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی به مدت ۳ ماه از ۶ ماه
	Silver Builder	داشتن دو گروه director و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی به مدت ۳ ماه از ۶ ماه
	Golden Builder	داشتن سه گروه director و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی به مدت ۳ ماه از ۶ ماه
	Diamond Builder	داشتن چهار گروه director و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی به مدت ۳ ماه از ۶ ماه
	MASTER	داشتن پنج گروه director و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی به مدت ۳ ماه از ۶ ماه

داشتن هفت گروه director به مدت ۶ ماه از ۱۲ ماه	Bronze Manager	Manager
داشتن هشت گروه director به مدت ۶ ماه از ۱۲ ماه	Silver Manager	
داشتن نه گروه director به مدت ۶ ماه از ۱۲ ماه	Golden Manager	
داشتن ۱۰ گروه director به مدت ۶ ماه از ۱۲ ماه	Diamond Manager	
داشتن ۱۲ گروه director به مدت ۶ ماه از ۱۲ ماه	Mentor	
داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۳ Diamond Builder به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	SILVER Leader	Leader
داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۶ Diamond Builder به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	GOLDEN Leader	
داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۹ Diamond Builder به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	DIAMOND Leader	
داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۱۲ Diamond Builder به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	Leader	
داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۹ Diamond Builder + ۳ Bronze Manager به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	SILVER President	President
داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۶ Diamond Builder + ۶ Bronze Manager به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	GOLDEN President	

داشتن ۱۲ گروه director به حائز حداقل رتبه های زیر : ۳ Diamond Builder + ۹ Bronze Manager به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	DIAMOND President	
داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۱۲ Bronze Manager به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	LIA President	



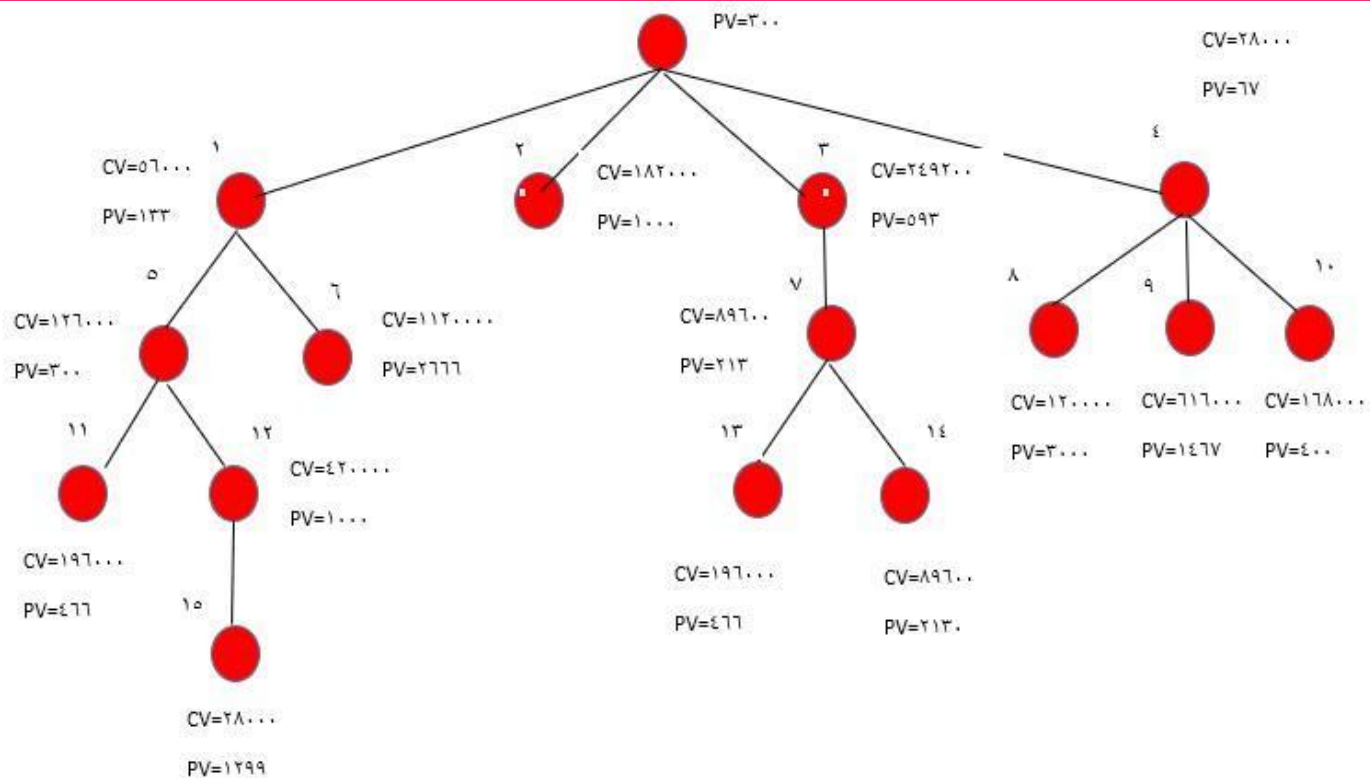
۱. سود خرده فروشی

هر مشاور فروش ۴ درصد از قیمت فروش کالا را به صورت تخفیف در قالب سود خرده فروشی دریافت می کند. این مبلغ همانطور که اشاره شد به صورت تخفیف از فاکتور هنگام خرید کسر می گردد.

۲. پاداش افتراقی (Differential Bonus)

پاداش افتراقی، به عنوان هسته اصلی یک طرح بازپرداخت جداشونده، مبنای رشد و ارتقا در برنامه کسب درآمد است. مجموع امتیازات شخصی و گروه هر فرد در جدول، سطح پاداش افتراقی را تعیین می کند. بعد از تعیین سطح در جدول، ابتدا درصدی که در این بخش به دست آمده در CV شخصی اش به صورت جداگانه جهت محاسبه درآمد ناشی از فروش شخصی، ضرب می گردد، و در ادامه جهت محاسبه پورسانت مجموعه شخص، در ابتدا رده هر فرد مستقیم، در جدول پاداش افتراقی با توجه به امتیاز شخصی و گروهی، تعیین می گردد. و در ادامه با افتراق رده مستقیم بالاسر از هر یک از گروه های مستقیم و ضرب آن در ارزش تجاری آن گروه، میزان عایدی از پورسانت مجموعه ای مشخص می شود. در این پاداش، در صورتی که درصد پاداش شخص با فرد مستقیم گروه فروشش برابر شود، شخص هیچ پورسانتی دریافت نخواهد کرد. لازمه دریافت این پاداش، فعال بودن هر فرد است.

درصد پاداش افتراقی	امتیاز
۲%	۱۰۰-۲۰۰۰
۷%	۲۰۰۱-۴۰۰۰
۱۰%	۴۰۰۱-۸۰۰۰
۱۳%	۸۰۰۱-۱۲۰۰۰
۱۶%	۱۲۰۰۱-۱۶۰۰۰
۱۹%	۱۶۰۰۱-۲۰۰۰۰
۲۴%	۲۰۰۰۱-۲۵۰۰۰
۲۹%	۲۵۰۰۱-۲۹۹۹۹
۳۴%	+۳۰۰۰۰

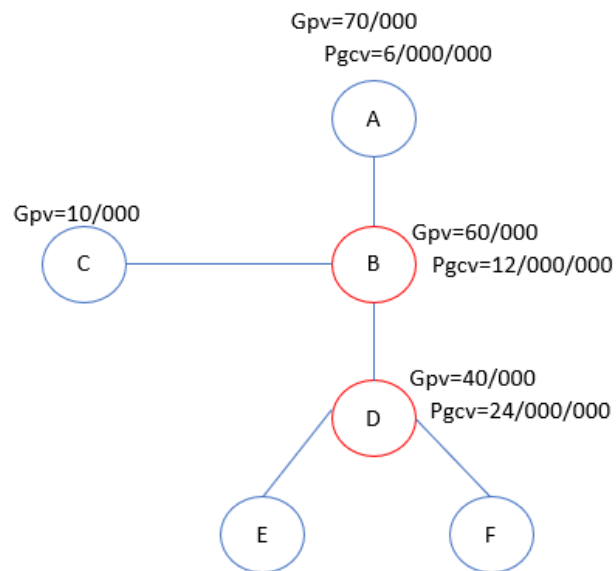




۳. پاداش حداکثری دایرکتور (Director maximal bonus)

این پاداش درواقع، پاداش جداشونده است. این پاداش در مجموعه هر فرد و براساس هر رده Director در زیرمجموعه پرداخت می‌شود. این پرداخت، حداکثر تا ۲ لایه محاسبه می‌شود. شرط دریافت این پاداش، داشتن حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی است و برای گرفتن کامل این پاداش، حداکثر ۸۰۰۰ امتیاز موردنیاز است.

تعداد Director در هر دست مستقیم	۱
داشتن حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی	
سطح اول	۱۱%
سطح دوم	۷.۵%



۴. پاداش حداکثری سیلور (Silver maximal bonus)

این پاداش درواقع، پاداش جداشونده است. این پاداش در مجموعه هر فرد و براساس هر رده Silver Builder در زیرمجموعه پرداخت می‌شود. این پرداخت، حداکثر تا ۲ لایه محاسبه می‌شود. شرط دریافت این پاداش، داشتن حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی است و برای گرفتن کامل این پاداش، حداکثر ۸۰۰۰ امتیاز موردنیاز است.

۲	تعداد Director در هر دست مستقیم
داشتن حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی	
۶٪	سطح اول
۳٪	سطح دوم



۵. پاداش حداکثری گلدن (Golden maximal bonus)

این پاداش درواقع، پاداش جداشتونده است. این پاداش در مجموعه هر فرد و براساس هر رده Golden Builder در زیرمجموعه پرداخت می‌شود. این پرداخت، حداکثر تا ۶ لایه محاسبه می‌شود. شرط دریافت این پاداش، داشتن حداقل ۱۵۰ هزار امتیاز گروهی و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی است و برای گرفتن کامل این پاداش، حداکثر ۸۰۰۰ امتیاز موردنیاز است.

نعداد Director در هر دست مستقیم	۳
داشتن حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی	
سطح اول	۵%
سطح دوم	۳%
سطح سوم	۲%
سطح چهارم	۲%
سطح پنجم	۱%
سطح ششم	۱%



۶. پاداش حداکثری دایموند (Diamond maximal bonus)

این پاداش درواقع، پاداش جداشونده است. این پاداش در مجموعه هر فرد و براساس هر رده Diamond Builder در زیرمجموعه پرداخت می‌شود. این پرداخت، حداکثر تا ۷ لایه محاسبه می‌شود. شرط دریافت این پاداش، داشتن حداقل ۳۰۰ هزار امتیاز گروهی و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی است و برای گرفتن کامل این پاداش، حداکثر ۸۰۰۰ امتیاز موردنیاز است.

تعداد Director در هر دست مستقیم	۴
داشتن حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی	
سطح اول	۲٪
سطح دوم	۲٪
سطح سوم	۱.۵٪
سطح چهارم	۱٪
سطح پنجم	۱٪
سطح ششم	۱٪
سطح هفتم	۱٪



۷. پاداش حداکثری مستر (Master maximal bonus)

این پاداش درواقع، پاداش جداشونده است. این پاداش در مجموعه هر فرد و براساس هر رده Master در زیرمجموعه پرداخت می‌شود. این پرداخت، حداکثر تا ۷ لایه محاسبه می‌شود. شرط دریافت این پاداش، داشتن حداقل ۵۰۰ هزار امتیاز گروهی و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی است و برای گرفتن کامل این پاداش، حداکثر ۸۰۰۰ امتیاز موردنیاز است.

تعداد Director در هر دست مستقیم	۵
	داشتن حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی
سطح اول	۲٪
سطح دوم	۲٪
سطح سوم	۱.۵٪
سطح چهارم	۱.۵٪
سطح پنجم	۱٪
سطح ششم	۱٪
سطح هفتم	۱٪



بازپرداخت:

تمامی روش های پرداخت اشاره شده در بالا به عنوان روش توزیع پورسانت مطابق با شرایط ذکر شده می باشد، با توجه به وجود شروط مختلف که بر اساس رده می باشد، ممکن است در پاداش هایی مانند حداکثری ها ، بخشی از پورسانت باقی بماند. این میزان باقیمانده در قالب روش بازپرداختِ مختص به همان پاداش به اسپانسرها، مجدد توزیع خواهد شد.

آپلاین	امتیاز
۱	۵
۲	۳
۳	۲.۲
۴	۱.۸
۵	۱.۶
۶	۱.۴
۷	۱



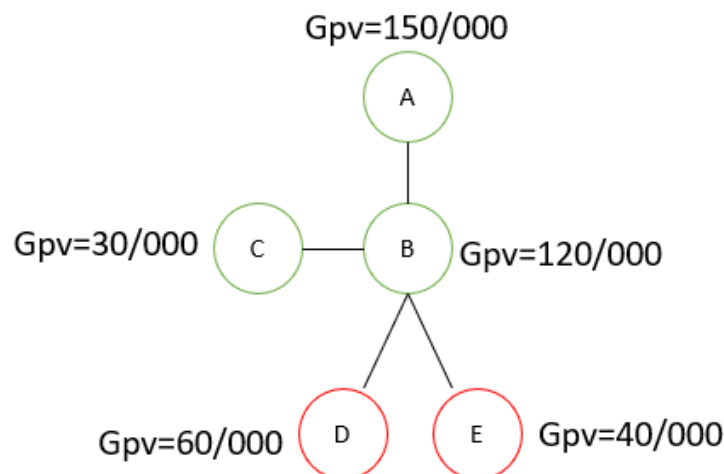
۸. پاداش بنیان‌گذار (Founder Bonus)

بنیانگذار در واقع مشاور فروشی است که دارای رتبه سیلور بیلدر یا بالاتر بوده و در کنار آن حداقل فروش گروهی معادل ۱۰۰,۰۰۰ امتیاز را کسب کرده باشد و علاوه بر آن دارای بنیان باشد.

بنیان یک مشاور فروش در واقع حجم فروش گروه وی در شاخه ای است که فرد در سطح ۱ وی حداقل دارای رتبه برنز (با رعایت رنسبت ۸۰-۲۰) یا دارای رتبه سیلور و بالاتر باشد.

نکته: منظور از رعایت ۸۰ - ۲۰ یعنی این فرد با رتبه برنز، نسبت حجم گروه شخصی به کل شاخه جداشده اش کمتر از یک چهارم نباشد.

حال به حجم فروش شکل گرفته در سطح ۲ این بازاریاب اصطلاحاً بنیان گفته شده و بازاریاب معادل ۵ درصد از این حجم فروش را در قالب پورسانت دریافت می کند.





۹. پاداش یکبار پرداخت (cash award bonus)

این پاداش تنها یکبار و بعد از رسیدن به رده مورد نظر برای اساس اعداد مشخص شده در جدول پرداخت می شود.

گروه	رتبه	شرایط	پاداش (تومان)
Challenger	Consultant	کسب ۰ - ۲۰۰۰ امتیاز	**
	۷% (A)	کسب ۲۰۰۱-۴۰۰۰ امتیاز	**
	۱۰% (B)	کسب ۴۰۰۱-۸۰۰۰ امتیاز	**
	۱۳% (C)	کسب ۸۰۰۱-۱۲۰۰۰ امتیاز	**
	۱۶% (D)	کسب ۱۲۰۰۱-۱۶۰۰۰ امتیاز	**
	۱۹% (E)	کسب ۱۶۰۰۱-۲۰۰۰۰ امتیاز	**
	۲۴% (F)	کسب ۲۰۰۰۱-۲۵۰۰۰ امتیاز	**
	۲۹% (G)	کسب ۲۵۰۰۱-۲۹۹۹۹ امتیاز	**
	۳۴% (Director)	کسب ۳۰۰۰۰ به بالا در صورت تکرار دایرکتور های مستقیم در گروه های مستقیم ، جهت دریافت پاداش یکبار پرداخت این رده نیاز به ۱۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی می باشد	۳۰۰۰۰۰
Builder	Bronze Builder	داشتن یک گروه director و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی به مدت ۳ ماه از ۶ ماه	۷۰۰۰۰۰
	Silver Builder	داشتن دو گروه director و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی به مدت ۳ ماه از ۶ ماه	۱۳۰۰۰۰۰
	Golden Builder	داشتن سه گروه director و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی به مدت ۳ ماه از ۶ ماه	۱۸۰۰۰۰۰
	Diamond Builder	داشتن چهار گروه director و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی به مدت ۳ ماه از ۶ ماه	۲۳۰۰۰۰۰
	MASTER	داشتن پنج گروه director و حداقل ۴۰۰۰ امتیاز در گروه شخصی به مدت ۳ ماه از ۶ ماه	۳۰۰۰۰۰۰

۷۰۰۰۰۰۰۰	داشتن هفت گروه director به مدت ۶ ماه از ۱۲ ماه	Bronze Manager	Manager
۸۰۰۰۰۰۰۰	داشتن هشت گروه director به مدت ۶ ماه از ۱۲ ماه	Silver Manager	
۹۰۰۰۰۰۰۰	داشتن نه گروه director به مدت ۶ ماه از ۱۲ ماه	Golden Manager	
۱۰۰۰۰۰۰۰۰	داشتن ۱۰ گروه director به مدت ۶ ماه از ۱۲ ماه	Diamond Manager	
۱۲۰۰۰۰۰۰۰	داشتن ۱۲ گروه director به مدت ۶ ماه از ۱۲ ماه	Mentor	
۲۵۰۰۰۰۰۰۰	داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۳ Diamond Builder به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	SILVER Leader	Leader
۳۶۰۰۰۰۰۰۰	داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۶ Diamond Builder به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	GOLDEN Leader	
۴۷۰۰۰۰۰۰۰	داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۹ Diamond Builder به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	DIAMOND Leader	
۵۷۰۰۰۰۰۰۰	داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۱۲ Diamond Builder به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	Leader	
۶۵۰۰۰۰۰۰۰	داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۹ Diamond Builder + ۳ Bronze Manager به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	SILVER President	President
۷۷۰۰۰۰۰۰۰	داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۶ Diamond Builder + ۶ Bronze Manager به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	GOLDEN President	
۸۷۰۰۰۰۰۰۰	داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۳ Diamond Builder + ۹ Bronze Manager به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	DIAMOND President	
۱۰۰۰۰۰۰۰۰۰	داشتن ۱۲ گروه director به بالا حائز حداقل رتبه های زیر : ۱۲ Bronze Manager به مدت ۸ ماه از ۱۲ ماه	LIA President	



LIATEAM